

Test dla pracowników inżynieryjno-technicznych

1. Nadzór i kontrolę nad przestrzeganiem prawa pracy sprawuje:
 - A. Najwyższa Izba Kontroli
 - B. Państwowa Inspekcja Pracy
 - C. Prokuratura
2. Państwowa Inspekcja Pracy podlega:
 - A. Sejmowi
 - B. Ministerstwu Pracy i Polityki Socjalnej
 - C. Najwyższej Izbie Kontroli
3. Nadzór i kontrolę przestrzegania zasad, przepisów higieny pracy i warunków środowiska pracy sprawuje:
 - A. Państwowa Inspekcja Pracy
 - B. Państwowa Inspekcja Sanitarna
 - C. Państwowa Inspekcja Ochrony Środowiska
4. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika nie może nastąpić, jeżeli od uzyskania wiadomości uzasadniającej takie rozwiązanie umowy upłynął okres:
 - A. 1 miesiąca
 - B. 14 dni
 - C. 7 dni
5. Umowa na wykonywanie osobiście pracy określonego rodzaju na rzecz pracodawcy za wynagrodzeniem i pod jego kierownictwem to:
 - A. Umowa zlecenie
 - B. Umowa o dzieło
 - C. Umowa o pracę
6. Stosunek pracy nawiązuje się w dniu:
 - A. Podpisania przez pracodawcę podania o przyjęcie do pracy
 - B. Załatwienia karty obiegowej
 - C. Określonym w umowie o pracę
7. Pracownik uległ wypadkowi w drodze z pracy. W związku z nieobecnością w pracy z tego tytułu pracownikowi przysługuje prawo do:
 - A. 70% wynagrodzenia
 - B. 80% wynagrodzenia
 - C. 100 % wynagrodzenia
8. Za wadliwie wykonany produkt z winy pracownika wynagrodzenie:
 - A. Nie przysługuje
 - B. Przysługuje w kwocie wyliczonej po potrąceniu kosztu surowca
 - C. Przysługuje w ilości 60% wynagrodzenia, które miałby otrzymać, gdyby produkt wykonał bez usterek
9. Pracownik uległ wypadkowi w pracy, w wyniku czego niezdolność do pracy wyniosła 30 dni. W związku z tym:
 - A. Pracodawca wypłaca pracownikowi 80 % wynagrodzenia za cały czas niezdolności do pracy
 - B. Pracodawca wypłaca pracownikowi 100 % wynagrodzenia za cały czas niezdolności do pracy
 - C. ZUS wypłaca pracownikowi 100 % wynagrodzenia za cały czas niezdolności do pracy

10. Pracownikowi zwolnionemu dyscyplinarnie należy wydać świadectwo pracy:
- A. Niezwłocznie
 - B. Po wpłaceniu przez pracownika odszkodowania za zagubione narzędzia
 - C. Po rozliczeniu się pracownika z posiadanej odzieży roboczej i sprzętu ochrony osobistej
11. Pracownika, który dopuścił się naruszenia obowiązków pracowniczych nie można ukarać karą regulaminową, jeśli od dopuszczenia się tego naruszenia upłynęło:
- A. 7 dni
 - B. 14 dni
 - C. 1 miesiąc
12. Podstawowe obowiązki pracodawcy w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy określają przepisy:
- A. Konstytucji RP
 - B. Ustawy kodeks pracy
 - C. Ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy
13. Praca w godzinach nadliczbowych będzie wykonywana w przypadku:
- A. Niedokończenia zaplanowanych przez pracownika prac i pozostanie po godzinach na ich dokończenie
 - B. Pozostania pracownika po pracy bez akceptacji pracodawcy
 - C. Szczególnych potrzeb pracodawcy
14. Pracownik zatrudniony na stanowisku pracy, na którym występuje przekroczenie Najwyższego Dopuszczalnego Natężenia hałasu może dziennie pracować:
- A. 12 godzin
 - B. 10 godzin
 - C. 8 godzin
15. Dzienny czas pracy w zakładzie jest liczony od chwili:
- A. Przekroczenia granicy zakładu
 - B. Przybycia na stanowisko pracy
 - C. Otrzymania polecenia wykonania zadania od bezpośredniego przełożonego
16. Czy kobietę w ciąży wolno zatrudniać w godzinach nadliczbowych?
- A. Tak, na podstawie jej pisemnej zgody
 - B. Tak, tylko za zgodą związków zawodowych
 - C. Nie wolno zatrudniać w żadnym przypadku
17. Kobieta zatrudniona przy pracy dorywczej może maksymalnie przenosić:
- A. 20 kg
 - B. 15 kg
 - C. 10 kg
18. Zatrudnianie kobiet przy pracach wzbronionych jest:
- A. Dopuszczalne na pisemny wniosek pracownicy
 - B. Możliwe, jeśli związek zawodowy wyrazi na to zgodę
 - C. Zabronione i jest wykroczeniem przeciwko prawom pracownika
19. Kobieta zatrudniona przy stałej pracy przy przenoszeniu i podnoszeniu ciężarów może jednorazowo przenosić:
- A. 20 kg
 - B. 15 kg
 - C. 12 kg