

SZCZEGÓŁOWY PROGRAM SZKOLENIA OKRESOWEGO PRACODAWCÓW WYKONUJĄCYCH ZADANIA SŁUŻBY BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY

*w zakresie
bezpieczeństwa i higieny pracy*

e-book



SZCZEGÓŁOWY PROGRAM SZKOLENIA OKRESOWEGO

pracodawców wykonujących zadania służby bezpieczeństwa i higieny pracy w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy
z dnia 27 lipca 2004 r.
w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy
(Dz.U. Nr 180, poz. 1860 z późn. zm.)

e-book



Ośrodek Doradztwa i Doskonalenia Kadr Sp. z o.o.
Gdańsk 2012

Spis treści

Ramowy program szkolenia okresowego pracodawców wykonujących zadania służby bezpieczeństwa i higieny pracy	5
1. Cel szkolenia	7
2. Uczestnicy szkolenia	7
3. Czas trwania szkolenia	7
4. Sposób organizacji szkolenia	7
5. Sprawdzenie wiadomości (egzamin)	8
Szczegółowy program szkolenia pracodawców wykonujących zadania służby bezpieczeństwa i higieny pracy	9
Ogólne wskazówki metodyczne dla prowadzących zajęcia	17
Konspekt do szczegółowego programu szkolenia pracodawców wykonujących zadania służby bezpieczeństwa i higieny pracy	18
1. Regulacje prawne z zakresu prawa pracy dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy, z omówieniem źródeł prawa międzynarodowego (dyrektyw WE, konwencji MOP)	18
2. Ergonomia w kształtowaniu warunków pracy (ergonomia koncepcyjna i korekcyjna)	24
3. Metody identyfikacji, analizy i oceny zagrożeń oraz oceny ryzyka związanego z tymi zagrożeniami	25
4. Metody likwidacji lub ograniczenia oddziaływania na pracowników czynników szkodliwych dla zdrowia, uciążliwych i niebezpiecznych występujących w procesach pracy	29
5. Wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy dla budynków i pomieszczeń pracy oraz wymagania dla pomieszczeń i urządzeń higieniczno-sanitarnych	34
6. Ustalanie okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy i chorób zawodowych	36
7. Analiza przyczyn wybranych wypadków przy pracy i chorób zawodowych i związana z nimi profilaktyka	38
8. Zadania i uprawnienia służby bezpieczeństwa i higieny pracy oraz metody pracy tej służby	40
9. Organizacja i metody szkolenia w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz popularyzacja problematyki bhp	42
10. Zasady postępowania w razie wypadku w czasie pracy i w sytuacjach zagrożeń (np. pożaru, awarii), w tym zasady udzielania pierwszej pomocy w razie wypadku	43
11. Problemy ochrony przeciwpożarowej i ochrony środowiska naturalnego	46
12. Zagadnienia wymagające powtórzenia lub uzupełnienia	47

PUBLIKACJE POWIĄZANE TEMATYCZNIE

1.6. Profilaktyczna ochrona zdrowia pracowników

Wskazówka metodyczna

Należy omówić postanowienia przepisów: art. 226, art. 227, art. 229, art. 230 kp, rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz.U. Nr 69, poz. 332 z późn. zm.).

W szczególności należy omówić:

- typy lekarskich badań profilaktycznych,
- wymogi dotyczące skierowań pracowników na lekarskie badania profilaktyczne,
- ochronę zdrowia pracowników narażonych na działanie substancji i czynników rakotwórczych,
- badania lekarskie dla celów sanitarno-epidemiologicznych,
- zadania służby medycyny pracy.

1.7. Obowiązki pracodawcy dotyczące szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy

Wskazówka metodyczna

Należy omówić postanowienia przepisów art. 237³, art. 237⁴ kp oraz w ogólnym zakresie przepisy rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. Nr 180, poz. 1860 z późn. zm.).

1.8. Ochrona pracy kobiet

Wskazówka metodyczna

Należy omówić następujące zagadnienia:

- uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem,
- wykaz prac szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet,

- urlopy macierzyńskie – zasady udzielania,
- urlopy wychowawcze – zasady udzielania.

1.9. Ochrona pracy młodocianych

Wskazówka metodyczna

Należy omówić następujące zagadnienia:

- pojęcie młodocianego,
- prace wzbronione i dozwolone młodocianym,
- obowiązki pracodawcy w zakresie ochrony pracy młodocianych,
- unormowania dotyczące czasu pracy i urlopów młodocianych.

1.10. Ogólne i szczegółowe przepisy dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy

Wskazówka metodyczna

Należy omówić następujące zagadnienia:

- struktura systemu przepisów bhp,
- Dział X Kodeksu pracy,
- obowiązki pracodawcy wynikające z postanowień przepisów rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (t.j. Dz.U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 z późn. zm.),
- obowiązki pracodawcy wynikające z postanowień przepisów szczególnych dotyczących przemysłu (działalności), z którego wywodzą się uczestnicy szkolenia,
- zasady bhp,
- wymogi dotyczące instrukcji bhp,
- przepisy dotyczące eksploatacji urządzeń technicznych (podlegających dozorowi technicznemu).

1.11. Świadczenia z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych oraz z tytułu pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia i uciążliwych



Wskazówka metodyczna

Należy omówić następujące zagadnienia:

- podstawowe pojęcia: wypadek przy pracy, choroba zawodowa,
- rodzaje świadczeń wynikających z przepisów ustawy z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (t.j. Dz.U. z 2009 r. Nr 167, poz. 1322 z późn. zm.),
- tryb odwoławczy od orzeczeń lekarskich ustalających wysokość uszczerbku na zdrowiu,
- świadczenia z tytułu pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia i uciążliwych; sytuacje, w których mogą być wypłacane te świadczenia.

1.12. System oceny zgodności wyrobów, z uwzględnieniem wymagań bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracowników



Wskazówka metodyczna

Należy omówić następujące zagadnienia:

- obowiązki pracodawcy z zakresu zabezpieczenia maszyn i urządzeń,
- dyrektywy nowego podejścia (do wykorzystania foliogram z tytułami dyrektyw),
- normy zharmonizowane,
- wymagania zasadnicze dla maszyn oraz innych urządzeń,
- wymagania zasadnicze dla środków ochrony indywidualnej,
- certyfikaty zgodności i deklaracje zgodności.

